



# Escuela de Coaching Dialógico

**Dirección:** Ctra. Pozuelo-Majadahonda, km. 1800, 28233 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
**Teléfono:** 91 709 14 00  
**Fax:** 91 709 14 21  
**Email:** e.gdelalamo@iddiufv.es  
**Web:** www.iddiufv.edu.es  
**Contacto:** Eduardo Gutiérrez del Álamo Gil

**Programa Aprobado:**

## Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo

**Número de horas aprobadas:** 59 h

**Fecha de Aprobación:** 18 de septiembre del 2014

**Fecha de validez:** 31 de julio de 2022

**Tipo de organización:**

El Instituto de Desarrollo Directivo Integral (IDDI) de la Universidad Francisco de Vitoria trabaja desde hace más de una década especialmente para el mundo de la empresa en programas de liderazgo y habilidades directivas, focalizadas en la transformación de la persona. Sus programas utilizaron desde el principio herramientas de coaching para potenciar el desarrollo y la transformación personal.

La Escuela de Coaching Dialógico del IDDI nace con el objetivo de impulsar el desarrollo de la profesión de coaching internacionalmente. Desde el año 2010, se pone en marcha un proyecto de investigación multidisciplinar aprovechando la capacidad de investigación y la trayectoria de la propia universidad en el ámbito de la filosofía, para la fundamentación y desarrollo de un modelo de coaching propio: el Modelo de Coaching Dialógico, y un nuevo programa de formación a coaches profesionales: el Programa de Certificación en Coaching Dialógico.

La creación de este modelo responde a tres aspiraciones fundamentales:

1. impulsar una nueva forma de crear sociedad y empresa, mucho más afín a la verdadera esencia del ser humano y basada en los valores que construyen al hombre y le permiten desplegar su potencial,
2. dar respuesta a la necesidad de crecimiento y plenitud de las personas y las organizaciones, ofreciendo una herramienta de gran capacidad transformadora,
3. aportar una sólida fundamentación filosófica y psicológica al coaching, desde un planteamiento antropológico serio y contrastado.

El modelo parte de la visión del hombre como un ser libre y buscador de sentido, que se descubre a sí mismo y se desarrolla en relaciones de encuentro. La tarea del coach es

“desvelar” la plenitud del cliente al recorrer los ámbitos del sentido, el ser y el camino del cliente. Abordando a la persona en su integridad, el modelo aporta técnicas y herramientas eficaces que permiten al coach impulsar al máximo el desarrollo y la consecución de los objetivos de sus clientes. Asimismo, al considerar la persona como un ser de encuentro, el modelo incorpora herramientas y técnicas sistémicas al coaching individual.

El Programa de Certificación en Coaching Dialógico aporta a los participantes una formación integral como coaches profesionales con un modelo sólido que se fundamenta en una base antropológica contrastada, y con la posibilidad de especializarse como coach avanzado, coach ejecutivo y coach de equipos.

#### **¿Cómo llevan a cabo la formación?**

El programa ACSTH de Coaching Ejecutivo es parte de un programa ACTP más largo, y se puede realizar de forma independiente.

#### **¿Cómo lleva a cabo la formación?**

#### **¿Ofrecen cursos fuera de su ciudad?**

La formación en abierto se lleva a cabo en las instalaciones de la Escuela Internacional de Coaching Dialógico (Universidad Francisco de Vitoria).

La formación in-company para organizaciones se puede realizar fuera de Madrid.

#### **¿Ofrecen un programa acreditado por ICF?:**

Sí, el Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo es un programa ASCTH de ICF y forma parte de una trayectoria ACTP.

#### **¿Ofrecen un programa de Certificación en Coaching:**

Sí, los participantes obtienen la Certificación como Coaches Dialógicos después de realizar los 2 ciclos del Programa de Certificación en Coaching Dialógico:

- Ciclo Fundamental
- Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo

#### **¿Cuales son los fundamentos de su programa de formación?**

**En un entorno organizacional caracterizado por la volatilidad y el cambio, la creciente complejidad y la incertidumbre, las organizaciones y sus directivos se enfrentan a nuevos retos que exigen nuevas respuestas.**

**Desde el IDDI creemos que el Coaching Ejecutivo es una opción eficaz al servicio de las empresas y los directivos porque cubre sus necesidades reales, pegadas al terreno del día a día de la empresa. El Coach Ejecutivo acompaña al directivo con el objetivo de que éste consiga alcanzar sus metas.**

**El Programa de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo va dirigido a personas que quieren formarse como coaches ejecutivos, capaces de acompañar a los directivos en sus retos y desenvolverse con soltura en el contexto empresarial.**

El Ciclo Fundamental prepara al participante para iniciar su camino como coach, con un dominio adecuado del modelo de Coaching Dialógico y sus competencias clave. Habrá

obtenido una visión general de los fundamentos del modelo y tendrá interiorizado los principios básicos y valores que le guiarán en su labor como coach. Se llevará una experiencia impactante de descubrir las claves de su propia plenitud y del poder de las relaciones de encuentro.

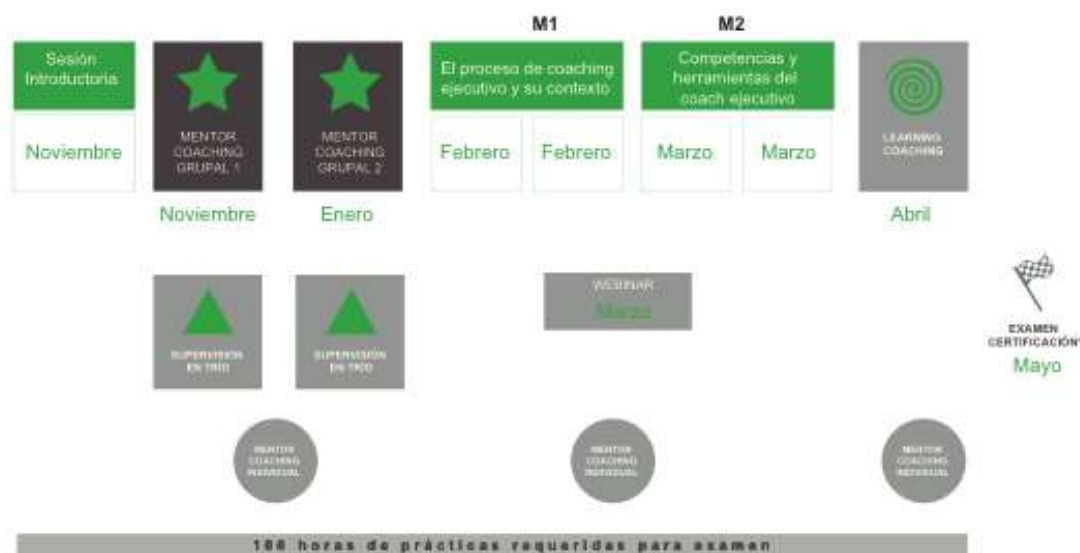
Un elemento clave para el desarrollo del coach comprometido con su mejora continua es encontrar la forma de seguir afinando sus habilidades de coaching. La supervisión de un experto en coaching ofrece la visión externa y el feedback que le permite al coach consolidar competencias a la vez que descubrir y avanzar en sus áreas de mejora. El espacio de supervisión también es útil para contrastar casos complejos y en general para adquirir una perspectiva más objetiva de tu coaching, y cómo podrías potenciarlo.

El Ciclo de Certificación en Coaching Ejecutivo va dirigido a coaches que quieren profesionalizarse y trabajar en el mundo de las organizaciones garantizando a sus clientes un coaching de calidad e impacto. Este ciclo de certificación incluye: supervisión, mentor-coaching y formación específica en la toma de conciencia sobre las fortalezas, áreas de mejora y herramientas específicas de coaching ejecutivo.

**El programa consta de los siguientes elementos:**

## CICLO CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO EJECUTIVO

El Ciclo de **Certificación en Coaching Ejecutivo** va dirigido a coaches que quieren profesionalizarse y trabajar en el mundo de las organizaciones garantizando a sus clientes un coaching de calidad e impacto. Este ciclo de certificación incluye: supervisión, mentor-coaching y formación específica en la toma de conciencia sobre las fortalezas, áreas de mejora y herramientas específicas de coaching ejecutivo.



\*Siguientes convocatorias examen: diciembre y mayo

Requisitos: grabación + bitácora

**Sesión de introducción:**

1 sesión presencial de 2 horas para crear la alianza del grupo y comprender los elementos, logística y sistemas de preparación individual para sacar el mayor provecho del ciclo.

**Supervisiones presenciales:**

2 sesiones presenciales de 5 horas lideradas por supervisores profesionales y enfocadas en la supervisión grupal de las competencias clave para un coaching de calidad e impacto.

**Learning Coaching grupal:**

1 sesión presencial de 5 horas de duración, enfocada en preparar a los participantes para el examen según los requisitos del nivel PCC de ICF y en la profundización en el código deontológico de ICF.

**Mentor Coaching individual:**

3 sesiones telefónicas de una hora de duración con un mentor coach profesional, enfocadas en recibir feedback sobre sesiones reales.

**Supervisiones en tríos:**

2 sesiones de prácticas entre participantes a través de una plataforma virtual y sin la presencia de supervisores profesionales para poner en juego lo aprendido en las sesiones grupales en un entorno seguro y reducido.

**MÓDULOS FORMATIVOS:****2 módulos presenciales de 16,5 horas y 1 teleclase de 2 horas para trabajar las competencias y herramientas del Coach Ejecutivo:**

Cómo presentar tu propuesta de valor de manera atractiva a los clientes de la empresa

Cómo abordar con éxito las situaciones más recurrentes y complejas del directivo y del entorno empresarial

Herramientas de evaluación para apoyar los procesos de coaching

Herramientas para trabajar los principales retos de los directivos

**HORAS DE PRÁCTICA:**

Para poder realizar el examen final (solo para completar el ACTP) será necesario presentar una bitácora de 100h (recomendado realizar 70 horas de coaching durante el ciclo).

**EXAMEN FINAL:**

El examen final de la trayectoria ACTP consiste en una grabación de una sesión de coaching.

**¿De cuantas horas está compuesto el programa de formación? 59 horas**

**Esta organización ofrece un programa de formación aprobado por ICF como ACSTH.**